

Die **STADT BECKUM** sucht zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** in unbefristeter Anstellung in Teilzeit (19,5 Wochenarbeitsstunden) eine Fachkraft (w/m/d) für das Aufgabengebiet

Jugendhilfe im Strafverfahren / Prävention

im Fachdienst Kinder- und Jugendhilfe.

Die Eingruppierung erfolgt nach Entgeltgruppe S 12 des Tarifvertrages für den Sozial- und Erziehungsdienst innerhalb des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst für den Bereich Verwaltung im Bereich der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (TVöD-V VKA).

Wer sind wir?

Das Jugendamt Beckum ist ein kleines, aber stetig wachsendes Amt, in dem kurzfristiger Austausch und lösungsorientierte Absprachen den Arbeitsalltag bereichern.

Was sind Ihre Aufgaben?

Jugendhilfe im Strafverfahren:

- Information, Beratung und Begleitung straffällig gewordener Jugendlicher und Heranwachsender sowie deren Sorgeberechtigter vor, während und nach einem Strafverfahren (ggf. Hausbesuche, Besuche in Justizvollzugsveranstaltungen, Kliniken, Jugendhilfeeinrichtungen etc.)
- Erstellung von Jugendgerichtshilfeberichten für das Gericht und die Staatsanwaltschaft
- Teilnahme an Gerichtsterminen
- Überwachung und Kontrolle gerichtlicher Auflagen
- Anregung zur Inanspruchnahme von Hilfen zur Erziehung in Zusammenarbeit mit dem Allgemeinen Sozialen Dienst
- fallbezogene und fachübergreifende Zusammenarbeit mit allen am Jugendstraßverfahren beteiligten Behörden/sozialen Diensten

Prävention:

- Training Soziale Kompetenz in Schulen, Jugendgruppen, etc.
- Präventionsarbeit zur Vermeidung von Gewalt und Jugendkriminalität
- Einzelgespräche und Gruppenarbeit mit strafunmündigen Kindern

Wen suchen wir?

- Sie haben Lust in der Arbeit mit straffälligen heranwachsenden Menschen etwas zu bewegen – und sind dabei wertschätzend, empathisch, authentisch.
- Sie sind in der Lage, sich im Spannungsfeld Nähe-Distanz zu bewegen – die Befähigung zum empathischen und gleichzeitig distanzwahrenden Umgang mit straffälligen jungen Menschen und deren Angehörigen ist wesentlich.
- Sie haben Kenntnisse im Konfliktmanagement und der Ausgestaltung von Gruppenangeboten für junge Menschen – Moderationsfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit und Vermittlungskompetenz gehören zu Ihren Stärken.
- Sie sind bereit, sich fundierte gesetzgeberische Kenntnisse im Jugendhilferecht und Jugendstrafrecht sowie Arbeitsabläufe in einer Verwaltung anzueignen.

- Sie stehen mit beiden Beinen sicher im Leben – in diesem Arbeitsfeld benötigen Sie eine hohe psychische Stabilität und Belastbarkeit sowie die Fähigkeit zur Selbstreflexion.
- Ein gutes Team lebt von gegenseitiger Unterstützung – dies sollte für Sie eine Selbstverständlichkeit sein.

Wir setzen voraus:

- Ein abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium der Sozialarbeit/Sozialpädagogik (Diplom/FH mit staatlicher Anerkennung, B.A., M.A.) oder vergleichbares.
- Berufserfahrung in der Sozialen Arbeit / Kinder- und Jugendhilfe ist besonders wünschenswert.
- Aufgrund von Gerichtsterminen ist die dienstliche Tätigkeit flexibel sowohl vormittags als auch nachmittags zu verrichten.
- Führerschein für PKW und die Bereitschaft, den privaten PKW für dienstliche Zwecke gegen Kilometergeldentschädigung nach dem Landesreisekostenrecht einzusetzen.
- Sicherer Umgang mit Standardsoftware.

Wir bieten folgende Rahmenbedingungen:

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit, die Ihnen jeden Tag neue und vielseitige Herausforderungen bietet.
- Verantwortungsvolles und selbstbestimmtes Arbeiten mit eigenen Gestaltungsmöglichkeiten.
- Sachgebietsbezogene und an Ihrem individuellen Bedarf orientierte Weiterbildungsmöglichkeiten.
- Eine strukturierte und sukzessive Einarbeitung durch eine erfahrene Fachkraft.
- Lösungsorientierte und wertschätzende Arbeitsatmosphäre, auch im Kontakt mit der Leitungsebene; regelmäßige Mitarbeitenden-Gespräche.
- An Ihrem individuellen Bedarf orientierte Weiterbildungsmöglichkeiten.
- Möglichkeit zur Arbeit im Homeoffice zur flexiblen, familienfreundlichen Arbeitszeitgestaltung im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten.
- Jahressonderzahlung („Weihnachtsgeld“), Leistungsorientierte Bezahlung (LOB), SuE-Zulage von 180 Euro/Monat und jährlich zwei zusätzliche Regenerationstage.
- Möglichkeit zur dienstlichen Nutzung eines dienstlichen E-Bikes; Möglichkeit zur Nutzung von Dienstwagen.
- Ein fester Arbeitsplatz mit individueller technischer Ausstattung (Tablet, Diensthandy, Telefon-Headset, höhenverstellbarer Schreibtisch, Spracherkennungssoftware etc.).

Die Stadt Beckum unterstützt als familienfreundliche Arbeitgeberin die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Flexible Arbeitszeiten sind für uns selbstverständlich. Weitere Informationen zu den Vorteilen einer Beschäftigung bei der Stadt Beckum finden Sie auf www.beckum.de.

Die Stadt Beckum fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung und Inklusion. Wir begrüßen daher Bewerbungen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Sie haben noch Fragen?

Bernadette Förtsch, Fachdienstleitung, Telefon: 02521 29-5101, E-Mail:
foertsch@beckum.de

BEWERBUNGSSCHLUSS: 30. Oktober 2026

Bitte bewerben Sie sich [online](#) über INTERAMT.

Kontakt: Frau Lösch, Telefon: 02521 29-1101, E-Mail loesch@beckum.de